

**INDEX de l'égalité professionnelle entre les femmes
et les hommes - 2021**

Gender Equality Index for 2020

Ecart de rémunération : <i>Salary level gap</i>	37 points / 40
Ecart d'augmentations individuelles : <i>Individual increase gap</i>	20 points / 20
Ecart de promotion : <i>Advancement gap</i>	10 points / 15
% d'augmentation au retour de congé maternité : <i>return maternity leave increase part</i>	15 points / 15
Représentation des 2 sexes au niveau des 10 rémunérations les plus hautes : <i>Gender in the top 10 salary level</i>	- point / 10
Total :	82 points sur 100
Notre obligation (our obligation)	75 points sur 100